

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа №18
имени вице-адмирала А.Г. Стеблянко
муниципального образования Каневской район

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 32
От 08 февраля 2021г.
на 2021 - 2024 годы**

От Работодателя:
Директор

От Работников:
Председатель профсоюзной
первичной организации


/М.А. Стрюкова/
« 03 » 12 2021 года
М.П. 


/Н.И. Юрченко/
« 03 » 12 2021 года
М.П. 

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято
на общем собрании работников « 03 » 12 2021 года
протокол № 4

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения
Муниципального образования
Каневской район"
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 03.12.2021 № 001

наименование должности
подпись, Ф.И.О.

руководитель кан. школы
к.э.н. ст. о.в. ст.м.

Краснодарский край
пос. Кубанская Степь

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №18 имени вице-адмирала А.Г. Стеблянка муниципального образования Каневской район в лице директора школы Стрюковой Марины Анатольевны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» учреждения в лице председателя профсоюзной первичной организации Юрченко Натальи Ивановны с другой стороны заключили Соглашение о внесении изменений в коллективный договор № 32 от 08.02.2021 года о нижеследующем:

1. Раздел 6. «Социальные гарантии и льготы» дополнить п.6.2.7.

«П.6.2.7 читать в следующей редакции: Работодатель в целях стимулирования работников учреждения к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции, сохранения здоровья сотрудников и обеспечения безопасности на рабочих местах предоставляются следующие гарантии:

- в день вакцинации работник освобождается от работы с сохранением заработной платы. В случае если по соглашению с работодателем работник в день вакцинации вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой оплачиваемый день отдыха.

- в случае вакцинации в период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику по его желанию предоставляется другой оплачиваемый день отдыха.

- после каждого дня вакцинации работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после вакцинации.

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 32 от 08.02.2021г. и вступает в силу с момента подписания.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор


/М.А. Стрюкова /
«03» 12 2021 года

М.П.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации


/Н.И. Юрченко/
«03» 12 2021 года

М.П.