

муниципальное бюджетное  
образовательное учреждение основная  
общеобразовательная школа №18  
имени вице-адмирала А.Г. Стебляко  
муниципального образования  
Каневской район  
ИНН 2334015955 ОГРН 1032319136046  
Школьная, ул., д. 12, п. Кубанская Стель,  
Краснодарский край, 353714  
№ 596  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Заместителю прокурора Каневского района  
младшему советнику юстиции  
С. В. Сапунову  
Директора МБОУ ООШ № 18  
Стрюковой М.А.

Письменные пояснения на Протест от 03.10.2021 г. № 07-02-2021 на Правила  
внутреннего трудового распорядка от 31.08.2020 г.  
МБОУ ООШ № 18

В соответствии с приведёнными доводами, изложенными в протесте на  
Правила внутреннего трудового распорядка от 31.08.2020г. поясняем  
следующее:

- В раздел 4. «Основные права и обязанности работников», п.4.1.3.  
внесено дополнение, соответствующее действующему законодательству –  
статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации: «Отдельным  
категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и  
иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск  
предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа  
ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в  
отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной  
работы у данного работодателя».

- В раздел 7, добавлен п.7.14. в соответствии с изменениями,  
внесёнными Федеральным законом от 03.08.2018 г. № 304-ФЗ:  
«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за  
несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей,  
установленных законодательством Российской Федерации о противодействии  
коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня  
совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-  
хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со  
дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение  
ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных  
законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не  
может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В  
указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

- В раздел 7, п.7.4. добавлена ссылка на ст.193 ТК РФ, которая вместе со  
ст. 192 ТК РФ определяет основания увольнения работника.

Директор МБОУ ООШ № 18



М. А. Стрюкова