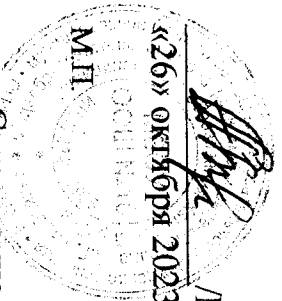


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 18
имени вице-адмирала А.Г.Стеблянко
муниципального образования Каневской район

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору №32
от 08 февраля 2021 года
на 2021 - 2024 годы**

От Работодателя:
Директор МБОУ ООШ № 18



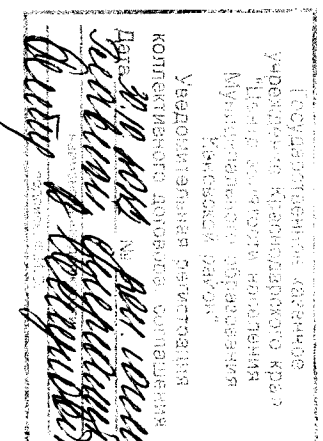
/М.А. Стрюкова /
«26» октября 2023 год
МП

От Работников:
Председатель первичной профсоюз-
ной организации



-/Н.И. Юрченко/
«26» октября 2023 год
МП

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на
общем собрании работников «26» октября 2023 года протокол № 3



Уведомительная взыскания
коллективного договора, заключенная
Дата: 10.10.2024 № 101/2024
Секретарь: [Handwritten signature]

Краснодарский край
п. Кубанская Степь

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 18 имени вице-адмирала А.Г.Стеблякко муниципального образования Каневской район в лице директора М.А. Стрюковой, именуемое «Работодатель», с одной стороны и «Работники» учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Н.И. Юрченко с другой стороны заключили дополнительное соглашение к коллективному договору №32 от 08 февраля 2021 года, о нижеследующем:

1 пункт 60 раздела 1 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения №3 «Об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда основного персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №18 имени вице – адмирала А.Г. Стеблякко муниципального образования Каневской район» Приложения №4 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«60. В МБОУ ООШ № 18 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учебного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятости штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 8000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

2.Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 32 от 8 февраля 2021 г. и вступает в силу с «01» октября 2023 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Председатель
первичной

профсоюзной организации

Н.И. Юрченко



Директор

МБОУ ООШ № 18

М.А. Стрюкова

«26» октября 2023 г.

