



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 119119, Ленинский пр. 42
тел. (495) 938-8777 факс (495) 930-6815
E-mail: eduprof@spectrnet.ru
<http://www.ed-union.ru>

Председателям региональных
(межрегиональных)
организаций Профсоюза

13 сентября 2013 года № 345

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом ФНПР от 14.08.2013 года с просьбой организовать в первичных профсоюзных организациях работу по разъяснению позиции ФНПР (Постановление ФНПР от 24.07.2013 г.) по вопросу реализации утвержденной распоряжением Правительства РФ № 2524-р от 25.12.2012 года Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, и в связи с обсуждением Проектов Федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых пенсиях» и Федерального закона «О накопительной пенсии».

Предлагаем:

Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, имеющим представителей отраслевого фонда «Образование и наука», продолжить работу по повышению финансовой грамотности работников образования в части пенсионного обеспечения. Довести до сведения членов Профсоюза информацию о текущих изменениях в пенсионном законодательстве, специфике пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы, а также возможностям и способам сохранения и увеличения накопительной пенсии работниками образовательных учреждений, с учётом мнения Общероссийского Профсоюза образования по вопросам изменения пенсионного законодательства (*Приложение 1*).

Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, где нет специалистов в области пенсионного обеспечения, следует незамедлительно начать работу по подготовке региональных представителей отраслевого пенсионного фонда «Образование и наука», которые смогут вести работу по повышению финансовой грамотности работников образования в части пенсионного обеспечения. До решения вопроса с подготовкой специалистов

следует направить в местные и первичные организации разъяснения Профсоюза по вопросам текущих изменений в пенсионном законодательстве, с дальнейшим размещением на профсоюзных сайтах (страницах) и стендах образовательных учреждений.

Повышение уровня финансовой грамотности работников образования в области пенсионного законодательства предлагаем вести по следующим направлениям:

- подготовка региональных представителей НПФОН (там, где их нет);
- организация встреч региональных представителей и сотрудников отраслевого пенсионного фонда «Образование и наука» с педагогическими коллективами с целью информирования об изменениях в пенсионном законодательстве, негосударственном пенсионном обеспечении, способах увеличения будущей пенсии, в том числе – об участии в Программе государственного софинансирования пенсии и программах НПФОН;
- проведение в коллективах профсоюзных собраний (и иных форм информирования) с единой повесткой «Пенсионное законодательство – знаю, действую!» с обсуждением вышеуказанной проблематики; размещение на информационных стендах Профсоюза, сайтах и страницах первичных, местных профсоюзных организаций информации о ситуации с пенсионным обеспечением в РФ, мнения Профсоюза по данному вопросу и возможностях, предоставляемых существующим законодательством по сохранению в полном объеме (6%) накопительной пенсии, посредством её перевода под управление в негосударственные пенсионные фонды;
- подготовка и направление в НПФОН предложений по дальнейшему повышению финансовой грамотности работников образования в вопросах пенсионного обеспечения:

Итоги мероприятий и предложения (по предложенной форме-приложение 2) просим направлять до 01 ноября с.г. в НПФ «Образование и наука» на адрес : info@nrfon.ru

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

Пояснительная записка Общероссийского Профсоюза образования по проектам Федеральных законов «О страховых пенсиях», «О накопительной пенсии» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых пенсиях» и Федерального закона «О накопительной пенсии»

Анализируя изменения пенсионного законодательства, хотелось бы отметить, что Минтрудом России к данному моменту подготовлены законопроекты, которые более конкретно позволяют судить о реалиях, ожидающих нас, чем это было в предлагаемой ранее Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации.

Если говорить об ожидаемых результатах, то это означает, что будет создана новая система, позволяющая гражданам формировать свою пенсию из нескольких «самостоятельных» источников, состоящих из государственной системы обязательного пенсионного страхования с входящими сюда страховым и накопительным компонентом, корпоративной и негосударственной (частной) пенсией.

Также предлагается новая формула расчета страховой пенсии, по которой её объем будет зависеть от целого ряда показателей. В том числе не только и не столько от величины заработной платы, но и от страхового стажа, т.е. количества лет, которые работник проработал до оформления пенсии, и от дохода ПФР в год получения работником пенсии. Например, коэффициент возраста для работников, имеющих стаж на момент оформления пенсии менее 30 лет повлияет на общую величину страховой пенсии, т.к. денежная масса будет перераспределяться в пользу работников, имеющих больший трудовой стаж, за счет тех, у кого этот стаж меньше. При этом если вдруг какой-то год окажется неудачным в части дохода ПФР, то соответственно и это отразится на уменьшении объема страховой пенсии. Таким образом, предлагаемая новая формула расчета страховой пенсии заведомо не даст работникам бюджетной сферы какие-либо преференции, а наоборот, еще больше может усложнить проблему их пенсионного обеспечения. Тем более, что работники бюджетной сферы не могут рассчитывать на участие в корпоративной пенсионной системе (т.к. работодатель не имеет возможности её финансировать) и вряд ли смогут (в силу своих доходов) самостоятельно формировать частную (добровольную) пенсию.

Остается добавить, что размер пенсии у работающих пенсионеров, несмотря на удержание страховых взносов, не будет пересчитываться, т.е. увеличение пенсии может быть возможным только за счёт доходности ПФР.

С учетом вышесказанного, мы считаем, что введение новой формулы расчета страховой пенсии не будет служить улучшению пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы и вряд ли должно находить поддержку с нашей стороны и тем более не может служить основанием для отказа от накопительной части пенсии.

Есть в законопроектах и положительные для работников бюджетной сферы позиции: во-первых, благодаря, в том числе, обращениям Ассоциации Профсоюзов работников непроемственной сферы Российской Федерации к Президенту и Правительству России, предоставление досрочной пенсии для работников бюджетной сферы сохранено в прежней редакции (т.е, для тех же категорий работников образования выход на пенсию осуществляется при достижении 25 летнего педагогического стажа) и во, вторых, позиция Минтруда по вопросу сохранения накопительной пенсии была изменена, и на сегодняшний день у работников бюджетной сферы остается возможность увеличения общего размера пенсии за счёт управления накопительной пенсией.

Накопительная пенсия финансируется не на принципе ответственности поколений, а за счет отчислений работодателя (6% от его фонда оплаты труда), сделанных в пользу конкретного работника. При сегодняшней и, особенно, завтрашней демографии - это достаточно значимая позиция. При успешном управлении накопительной пенсией (со средней доходностью не ниже уровня инфляции) - её размер может составить существенное дополнение к страховой пенсии. Такое управление, на сегодняшний день, могут обеспечить только негосударственные пенсионные фонды и частные управляющие компании. Следует добавить, что накопительная пенсия – та часть, которая наследуется в установленном порядке.

Сегодня законопроекты предоставляют работнику возможность определиться, какой процент накопительной части пенсии они оставляют за собой. По умолчанию, 4% взноса будет передано на страховую часть пенсии. Это касается «молчунов», чьи накопления управляются Внешэкономбанком. Для тех же, кто уже выбрал НПФ или частную управляющую компанию, по умолчанию остаются 6% накопительного взноса. Таким образом, сегодня работникам образования необходимо определиться с тем, будут ли они уменьшать размер своей накопительной составляющей за счет передачи ее части в страховую часть трудовой пенсии или нет. Здесь стоит повториться, что сохранить (и приумножить при успешном управлении) все 6% накопительной части можно передав её под управление в НПФ или частной управляющей компании.

Сегодня от работников требуется более активное, осознанное отношение к формированию своей будущей пенсии. Конечно, с этой целью и от самого работника и от нас требуется организация работы по повышению уровня финансовой грамотности, в том числе в вопросах пенсионного обеспечения.

Это посильно для нашего Профсоюза, поскольку он располагает единственным в бюджетной сфере отраслевым пенсионным фондом, способным, при участии своих специалистов, помочь организовать в территориях работу по повышению уровня финансовой грамотности в вопросах пенсионного обеспечения. В то же время, за счет социального характера самого фонда, он способен предложить работникам образования высокую доходность и надежность в случае сотрудничества с ним.

Наименование организации	
Формы, методы и способы информирования работников образования о текущих изменениях в пенсионном законодательстве	
Количество местных первичных организаций, принявших участие в работе по повышению финансовой грамотности	
Предложения по дальнейшему повышению финансовой грамотности работников образования в вопросах пенсионного обеспечения	

Исп. Елшина Е.С.
Тел. (495) 938-82-65, (495) 938-85-59